

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Cindy Lorena Chavarro Moreno

2019

- Generalidades de la legislación laboral
 - Selección de personal
 - Contrato de trabajo
 - Prestaciones sociales
 - Seguridad social
 - Trabajadores de Servicio Doméstico
 - Cambios en el pago de propinas
 - Estándares Mínimos SG-SST
- Resolución 312 de 13 de Febrero de 2019



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 DEFINICIÓN DE TRABAJO	1
1. 2 DERECHO AL TRABAJO	2
1. 3 RELACIONES LABORALES	2
1. 4 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES	2
1. 5 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL.....	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	5
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	5
2. 1. 1 Tercerización Laboral	6
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	6
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales	7
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	7
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	7
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	8
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	8
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	8
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES	9
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	9
2. 4 SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN SOBRE DEMANDA DE EMPLEO (SINIDEL)	10
2. 5 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	10

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	13
3. 1 DEFINICIÓN	13
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	13
3. 3 CAPACIDAD	14
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	14
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	15
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena	16
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	16
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	17
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	17
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	18
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	18
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	21
3. 4. 3 Incapacidad.....	21
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	22
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	22
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso.....	22
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	22
3. 4. 8 Ius Variandi (<i>Modificación de las condiciones de trabajo</i>)	23
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	23
3. 5. 1 Contrato verbal.....	23
3. 5. 2 Contrato escrito.....	24
3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	24
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	24
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	25
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	26
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	27
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	27
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	27
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	27
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS.....	28
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	28

3. 7. 1. 1 Definición	29
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	31
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	31
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios	32
3. 7. 3 Teletrabajo.....	32
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia	33
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	34
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	35
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	35
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	36
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	36
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	37
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	37
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	38
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	38
3. 8. 1 Contratista Independiente.....	38
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	39
3. 9. 1 Definición	39
3. 9. 2 Estipulación.....	39
3. 9. 3 Duración máxima	39
3. 9. 4 Prórroga	39
3. 9. 5 Efecto jurídico	40
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	40
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	40
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	41
3. 10. 3 Descansos	42
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	44
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	45
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	45
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	46
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	46
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	46
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	46
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	46
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	47

3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	48
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	49
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	52
3. 12 SALARIOS.....	53
3. 12. 1 Salario en especie.....	53
3. 12. 2 Jornal y sueldo	53
3. 12. 3 Viáticos.....	53
3.12. 4 Propinas	53
3. 12. 5 Salario Integral	54
3. 12. 6 Forma de hacer el pago	55
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	55
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	56
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios	56
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo	57
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA	58
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	58
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	58
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.941.490 año 2019)	59
3. 12. 10 Salario mínimo	61
3. 12. 10. 1 Fijación.....	61
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas	63
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	63
3. 13. 1 Definición.	63
3. 13. 2 Proceso de implementación.	63
3. 13. 3 Obligados.	63
3. 13. 4 Función.	64
3. 13. 5 Sanciones.	64
3. 14 Conflictos del trabajo.....	65

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES	67
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS	68
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios	68
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:	68
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	68
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	69
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	70
4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	71
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación	71
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	71
4. 3 CESANTÍAS	71
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	72
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador	73
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	74
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	74
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	75
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	75
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	76
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	77
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	78
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	78
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante	78
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro	79
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	80
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral	80
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	81
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	81

4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	82
4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto.....	84
4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia.....	85
4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	85
4. 4. 3 Prohibición de despedir.....	86
4. 4. 4 Permiso para despedir.....	86
4. 4. 5 Nulidad del despido.....	87
4. 4. 6 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad.....	87
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	90
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	90
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	91
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019).....	92
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	92
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	93
4. 6. 1 Subsidios.....	94
4. 7 OTROS PAGOS.....	95
4. 7. 1 Vacaciones.....	95
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	97
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones.....	97
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	98
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	98
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	99
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019).....	100
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	101
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	101
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA.....	102
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.....	103

4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	103
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	103
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	104
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	104
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	106
4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	106
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	106
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	107
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	108
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	109
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	
	111
EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	
	114
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992.....	
	118
EJEMPLO 11	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990	
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	120
4. 9. 1 Actuaciones	121
4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....	122
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	123
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	123
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	124

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	127
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	127
EJEMPLO 12	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	128
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	130
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	132
5. 3. 1 Prima de servicios.....	132
5. 3. 2 Vacaciones.....	133
5. 3. 3 Cesantías.....	134
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	136
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	137
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	140
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES.....	141
5. 6. 1 Empleados con salario integral	141
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	144
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar	144
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	144
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	146
PROCEDIMIENTO 1	
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	156
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	158
PROCEDIMIENTO 2.....	
	160

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	165
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	165
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	166
6. 1. 2 Régimen de excepciones.....	168
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....	169
6. 2. 1 Afiliación	169
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	170
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	171
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	172
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	174
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	175
6. 2. 2 Prestaciones económicas	175
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	175
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	176
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	177
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	177
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	177
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	177
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	178
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	178
6. 3. 1 Afiliación	178
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	179
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	181
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	182
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	182
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	184
6. 3. 2. 1 Incapacidad por enfermedad general	184
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	185
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	185
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	186
6. 3. 3 Régimen de pagos compartidos y cuotas moderadoras.....	186
6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de las cuotas moderadoras y copagos	186
6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras.....	187
6. 3. 3. 3 Servicios sujetos al cobro de copagos	188
6. 3. 3. 4 Monto de cuotas moderadoras	188
6. 3. 3. 5 Monto de copagos por afiliado beneficiario.....	189

6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	189
6. 4. 1 Afiliación	190
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa	191
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país	191
6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	192
6. 4. 1. 2. 1 Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales	193
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	193
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	193
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	194
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones.....	195
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	196
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	197
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	203
6. 4. 5. Trabajadores independientes.....	206
6. 4. 6 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	207
6. 4. 6. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	212
6. 4. 6. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	212
6. 4. 6. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	212
6. 4. 6. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	213
6. 4. 6. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	213
6. 4. 6. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	214
6. 4. 6. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?	215
6. 4. 6. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	215
6. 4. 6. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	217
Suplemento	219
Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2019	219
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2019.....	222
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	225

Índice de Ejemplos

Ejemplo 1	
cálculo de horas extras	47
Ejemplo 2	
deducciones de nómina	58
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	58
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	58
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.941.490 año 2019)	59
Ejemplo 3	
liquidación de prima de servicios:	68
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	68
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	69
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	70
Ejemplo 4	
liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías	75
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	75
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	76
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	77
Ejemplo 5	
prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	90
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	90
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	91
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	92
Ejemplo 6	
liquidación de vacaciones	98
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	98
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	99
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	100

Ejemplo 7	
indemnización por terminación sin justa causa contrato a término fijo por parte del empleador	107
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	107
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	108
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 87 UVT (\$2.981.490 año 2019)	109
Ejemplo 8	
indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	111
Ejemplo 9	
indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	114
Ejemplo 10	
indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados entre el 29 de diciembre de 1990 y el 27 de diciembre de 1992.....	118
Ejemplo 11	
indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	120
Ejemplo 12	
liquidación de nómina	128
Procedimiento 1	146
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente.....	156
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	158
Procedimiento 2	160
Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2019	219

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.