

CARTILLA

# LABORAL

## Y SEGURIDAD SOCIAL

# 2017

Con aplicaciones contables y tributarias  
Comentarios, Doctrina y Jurisprudencia

Jorge Enrique Chavarro Cadena  
Guillermo Cortés Guzmán

**ACTUALIZADA**

**NUEVA REFORMA TRIBUTARIA  
LEY 1819 DE 2016**

**Y DECRETOS ÚNICOS REGLAMENTARIOS  
1070, 1072 /2015 • 780 y 1833 /2016**



---

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO 1

|                                                             |   |
|-------------------------------------------------------------|---|
| <b>GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL</b> .....        | 1 |
| <b>1. 1 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES</b> .....          | 1 |
| <b>1. 2 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL</b> ..... | 1 |
| <b>1. 3 RELACIONES LABORALES</b> .....                      | 2 |
| <b>1. 4 DEFINICIÓN DE TRABAJO</b> .....                     | 2 |
| <b>1. 5 DERECHO AL TRABAJO</b> .....                        | 3 |
| <b>1. 6 ACOSO LABORAL</b> .....                             | 3 |

## CAPÍTULO 2

|                                                                                                   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>SELECCIÓN DE PERSONAL</b> .....                                                                | 5 |
| <b>2. 1 VINCULACIÓN LABORAL</b> .....                                                             | 5 |
| <b>2. 1. 1 Tercerización Laboral</b> .....                                                        | 6 |
| <b>2. 1. 1. 1 Servicio público de empleo</b> .....                                                | 6 |
| <b>2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales</b> .....                                          | 7 |
| <b>2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados</b> .....                                                | 7 |
| <b>2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?</b> ..... | 7 |
| <b>2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato</b> .....                                                  | 8 |
| <b>2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado</b> .....              | 8 |
| <b>2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición</b> .....                                         | 8 |
| <b>2. 2 SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN SOBRE DEMANDA DE EMPLEO (SINIDEL)</b> .....               | 9 |
| <b>2. 3 SITUACIÓN MILITAR</b> .....                                                               | 9 |

## CAPÍTULO 3

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>CONTRATO DE TRABAJO</b> .....                                                       | 11 |
| <b>3. 1 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....                         | 12 |
| <b>3. 2 CAPACIDAD</b> .....                                                            | 13 |
| <b>3. 2. 1 Autorización para adolescentes y niños y niñas menores de 15 años</b> ..... | 13 |
| <b>3. 2. 2 Prohibición de trabajo infantil</b> .....                                   | 14 |
| <b>3. 2. 2. 1 Actividades que constituyen conductas punibles</b> .....                 | 15 |
| <b>3. 2. 2. 2 Autorización para trabajar</b> .....                                     | 15 |
| <b>3. 2. 2. 3 Adolescente indígena</b> .....                                           | 16 |
| <b>3. 2. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad</b> .....                 | 16 |
| <b>3. 3 VICISITUDES DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....                                  | 16 |
| <b>3. 3. 1 Revisión del Contrato de Trabajo</b> .....                                  | 16 |
| <b>3. 3. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo</b> .....                                | 17 |
| <b>3. 3. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato</b> .....                    | 17 |
| <b>3. 3. 2. 2 Reanudación del Trabajo</b> .....                                        | 20 |
| <b>3. 3. 3 Incapacidad</b> .....                                                       | 21 |
| <b>3. 3. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad</b> .....                              | 21 |
| <b>3. 3. 5 Salarios sin prestación del servicio</b> .....                              | 21 |
| <b>3. 3. 6 Vacaciones y días de descanso</b> .....                                     | 21 |
| <b>3. 3. 7 Sustitución de empleadores</b> .....                                        | 21 |
| <b>3. 3. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)</b> .....         | 22 |
| <b>3. 4 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA</b> .....                            | 22 |
| <b>3. 4. 1 Contrato verbal</b> .....                                                   | 22 |
| <b>3. 4. 2 Contrato escrito</b> .....                                                  | 23 |
| <b>3. 5 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN</b> .....                       | 23 |
| <b>3. 5. 1 Contrato a término fijo</b> .....                                           | 23 |
| <b>3. 5. 2 Contrato a término indefinido</b> .....                                     | 24 |
| <b>3. 5. 3 Contrato por duración de la obra o labor</b> .....                          | 25 |
| <b>3. 5. 3. 1 Contrato de Obra</b> .....                                               | 26 |
| <b>3. 5. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo</b> .....                          | 26 |
| <b>3. 5. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio</b> .....                      | 26 |
| <b>3. 5. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas</b> .....      | 26 |
| <b>3. 6 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS</b> .....                                   | 27 |
| <b>3. 6. 1 Contrato de aprendizaje</b> .....                                           | 28 |
| <b>3. 6. 1. 1 Definición</b> .....                                                     | 28 |

|               |                                                                                                   |    |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3. 6. 1. 2    | Formalidades del Contrato de Aprendizaje .....                                                    | 30 |
| 3. 6. 1. 3    | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral.....                                           | 31 |
| 3. 6. 1. 4    | Modalidades del Contrato de Aprendizaje .....                                                     | 31 |
| 3. 6. 1. 5    | Prácticas y/o Programas que no constituyen Contratos de Aprendizaje .                             | 32 |
| 3. 6. 1. 6    | Terminación del Contrato de Aprendizaje .....                                                     | 32 |
| 3. 6. 1. 7    | Incumplimiento de la relación de aprendizaje por parte del aprendiz.....                          | 32 |
| 3. 6. 1. 8    | Empresas obligadas a la vinculación de aprendices .....                                           | 33 |
| 3. 6. 1. 9    | Entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices .....                                 | 34 |
| 3. 6. 1. 10   | Monetización de la cuota de aprendizaje.....                                                      | 34 |
| 3. 6. 1. 11   | Pago de la monetización de la cuota de aprendizaje.....                                           | 35 |
| 3. 6. 1. 12   | Incumplimiento de la cuota de aprendizaje o monetización.....                                     | 36 |
| 3. 6. 1. 13   | Selección de aprendices .....                                                                     | 37 |
| 3. 6. 1. 14   | Listado de oficios materia del contrato de aprendizaje .....                                      | 37 |
| 3. 6. 1. 15   | Aspectos operativos del contrato de aprendizaje .....                                             | 37 |
| 3. 6. 2       | Contrato de prestación de servicios.....                                                          | 39 |
| 3. 6. 3       | Teletrabajo.....                                                                                  | 39 |
| 3. 6. 4       | Empleo de emergencia .....                                                                        | 40 |
| 3. 6. 5       | Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos) .....                | 42 |
| 3. 6. 5. 1    | Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos....                           | 43 |
| 3. 6. 5. 1. 1 | Afiliación a Caja de Compensación Familiar.....                                                   | 43 |
| 3. 6. 6       | Trabajo a domicilio .....                                                                         | 44 |
| 3. 6. 7       | Agentes colocadores de pólizas de seguros.....                                                    | 44 |
| 3. 6. 8       | Colocadores de apuestas permanentes .....                                                         | 45 |
| 3. 6. 9       | Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros .....                                       | 45 |
| 3. 6. 10      | Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados..... | 46 |
| 3. 6. 11      | Profesores de establecimientos particulares de enseñanza .....                                    | 46 |
| 3. 6. 12      | Trabajadores de dirección, confianza y manejo.....                                                | 47 |
| 3. 7          | REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR .....                                                                | 47 |
| 3. 7. 1       | Contratista Independiente .....                                                                   | 47 |
| 3. 8          | GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....                                                          | 48 |
| 3. 8. 1       | Definición .....                                                                                  | 48 |
| 3. 8. 2       | Estipulación.....                                                                                 | 48 |
| 3. 8. 3       | Duración máxima .....                                                                             | 48 |
| 3. 8. 4       | Prórroga .....                                                                                    | 49 |
| 3. 8. 5       | Efecto jurídico .....                                                                             | 49 |

|                    |                                                                           |    |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>3. 9</b>        | <b>JORNADA DE TRABAJO</b> .....                                           | 49 |
| <b>3. 9. 1</b>     | Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....                                | 50 |
| <b>3. 9. 2</b>     | Excepciones en razón a la calidad de trabajador .....                     | 51 |
| <b>3. 9. 3</b>     | Descansos .....                                                           | 52 |
| <b>3. 9. 4</b>     | Trabajo dominical y en días festivos .....                                | 54 |
| <b>3. 9. 5</b>     | Trabajo Nocturno.....                                                     | 54 |
| <b>3. 9. 6</b>     | Trabajo Suplementario .....                                               | 54 |
| <b>3. 9. 7</b>     | Trabajo Suplementario Diurno .....                                        | 55 |
| <b>3. 9. 8</b>     | Trabajo Suplementario Nocturno .....                                      | 55 |
| <b>3. 9. 9</b>     | Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario ..... | 55 |
| <b>3. 9. 10</b>    | De la remuneración del descanso dominical .....                           | 55 |
| <b>EJEMPLO 1</b>   |                                                                           |    |
|                    | <b>CÁLCULO DE HORAS EXTRAS</b> .....                                      | 56 |
| <b>3. 10</b>       | <b>EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....                  | 57 |
| <b>3. 10. 1</b>    | Obligaciones y prohibiciones de los empleadores.....                      | 57 |
| <b>3. 10. 2</b>    | Obligaciones y prohibiciones de los empleados .....                       | 61 |
| <b>3. 11</b>       | <b>SALARIOS</b> .....                                                     | 61 |
| <b>3. 11. 1</b>    | Salario en especie.....                                                   | 62 |
| <b>3. 11. 2</b>    | Jornal y sueldo .....                                                     | 62 |
| <b>3. 11. 3</b>    | Viáticos y Propinas.....                                                  | 62 |
| <b>3. 11. 4</b>    | Salario Integral .....                                                    | 62 |
| <b>3. 11. 5</b>    | Forma de hacer el pago .....                                              | 63 |
| <b>3. 11. 6</b>    | Falta de estipulación salarial .....                                      | 63 |
| <b>3. 11. 7</b>    | Salario sin prestación del servicio .....                                 | 63 |
| <b>3. 11. 8</b>    | Deducción, retención y embargo de salarios .....                          | 64 |
| <b>3. 11. 8. 1</b> | Libranza o Descuento directo.....                                         | 64 |
| <b>EJEMPLO 2</b>   |                                                                           |    |
|                    | <b>DEDUCCIONES DE NÓMINA</b> .....                                        | 65 |
| <b>3. 11. 9</b>    | Salario mínimo .....                                                      | 65 |
| <b>3. 11. 9. 1</b> | Fijación .....                                                            | 66 |
| <b>3. 11. 9. 2</b> | Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas.....                | 66 |
| <b>3. 11. 9. 3</b> | Salario para empleados de emergencia.....                                 | 66 |
| <b>3. 12</b>       | <b>REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO</b> .....                                | 66 |

## CAPÍTULO 4

|                                                                                                                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>PRESTACIONES SOCIALES</b> .....                                                                                                                                                        | 69 |
| <b>4. 1 PRIMA DE SERVICIOS</b> .....                                                                                                                                                      | 74 |
| <b>4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios</b> .....                                                                                                                 | 75 |
| <b>EJEMPLO 3</b>                                                                                                                                                                          |    |
| LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS: .....                                                                                                                                                  | 75 |
| <b>4. 2 DOTACIÓN (<i>Calzado y vestido de labor</i>)</b> .....                                                                                                                            | 76 |
| <b>4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación</b> .....                                                                                                                                        | 76 |
| <b>4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación</b> .....                                                                                                                                         | 76 |
| <b>4. 3 CESANTÍAS</b> .....                                                                                                                                                               | 77 |
| <b>4. 3. 1 Regímenes de cesantías</b> .....                                                                                                                                               | 77 |
| <b>4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador</b> ..... | 78 |
| <b>4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho</b> .....                                                                                                                         | 79 |
| <b>4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías</b> .....                                                                                                                             | 79 |
| <b>EJEMPLO 4</b>                                                                                                                                                                          |    |
| LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS ....                                                                                                                             | 80 |
| <b>4. 3. 4 Fondo de Cesantías</b> .....                                                                                                                                                   | 81 |
| <b>4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías</b> .....                                                                                                                                        | 84 |
| <b>4. 3. 6 Mecanismo de protección al cesante</b> .....                                                                                                                                   | 84 |
| <b>4. 3. 6. 1 Uso voluntario de los aportes a las cesantías</b> .....                                                                                                                     | 84 |
| <b>4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario</b> .....                                                                                                                                                 | 85 |
| <b>4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral</b> .....                                                                                                                       | 86 |
| <b>4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes</b> .....                                                                                                                             | 86 |
| <b>4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo</b> .....                                                                                           | 87 |
| <b>4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD</b> .....                                                                                                   | 88 |
| <b>4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto</b> .....                                                                                                                                | 90 |
| <b>4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia</b> .....                                                                                                                             | 90 |
| <b>4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral</b> .....                                                                                                           | 90 |
| <b>4. 4. 3 Prohibición de despedir</b> .....                                                                                                                                              | 91 |
| <b>4. 4. 4 Permiso para despedir</b> .....                                                                                                                                                | 92 |
| <b>4. 4. 5 Nulidad del despido</b> .....                                                                                                                                                  | 92 |

|                                                                                                                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>EJEMPLO 5</b>                                                                                                                                              |            |
| PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD .....                                                                                            | 93         |
| <b>4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....</b>                                                  | <b>93</b>  |
| <b>4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....</b>                                                                                                                            | <b>94</b>  |
| <b>4. 6. 1 Subsidios.....</b>                                                                                                                                 | <b>95</b>  |
| <b>4. 7 OTROS PAGOS .....</b>                                                                                                                                 | <b>96</b>  |
| <b>4. 7. 1 Vacaciones.....</b>                                                                                                                                | <b>96</b>  |
| <b>4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....</b>                                                                                             | <b>98</b>  |
| <b>4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones .....</b>                                                                                                     | <b>98</b>  |
| <b>EJEMPLO 6</b>                                                                                                                                              |            |
| LIQUIDACIÓN DE VACACIONES .....                                                                                                                               | 99         |
| <b>4. 7. 2 Auxilio de transporte .....</b>                                                                                                                    | <b>101</b> |
| <b>4. 7. 3 Aportes parafiscales.....</b>                                                                                                                      | <b>101</b> |
| <b>4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA .....</b>                                                                                                 | <b>102</b> |
| <b>4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>                                                                                                          | <b>103</b> |
| <b>4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....</b>                                                                                        | <b>103</b> |
| <b>4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador .....</b>                                                                                     | <b>103</b> |
| <b>4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo .....</b>                                                                                           | <b>103</b> |
| <b>4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial .....</b>                                              | <b>105</b> |
| <b>4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa .....</b>                                                                                           | <b>105</b> |
| <b>4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio) .....</b>                                                                                                 | <b>105</b> |
| <b>EJEMPLO 7</b>                                                                                                                                              |            |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR - SALARIO                                                   | 106        |
| <b>EJEMPLO 8</b>                                                                                                                                              |            |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR                                                       | 108        |
| <b>EJEMPLO 9</b>                                                                                                                                              |            |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....                   | 112        |
| <b>EJEMPLO 10</b>                                                                                                                                             |            |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992 ..... | 118        |

**EJEMPLO 11**

|                                                                                                                                          |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A<br>TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS<br>ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 ..... | 120        |
| <b>4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO .....</b>                                                                                               | <b>120</b> |
| <b>4. 9. 1 Actuaciones .....</b>                                                                                                         | <b>121</b> |
| <b>4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....</b>                                                                                          | <b>122</b> |
| <b>4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL .....</b>                                                                                     | <b>122</b> |
| <b>4. 10. 1 Condiciones y requisitos .....</b>                                                                                           | <b>123</b> |
| <b>4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos<br/>    administrativos sancionatorios .....</b>            | <b>124</b> |

**CAPÍTULO 5**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>LEY DEL PRIMER EMPLEO .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>127</b> |
| <b>5. 1 LEY DEL PRIMER EMPLEO .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>128</b> |
| <b>5. 1. 1 Incentivos para la generación de empleo y formalización laboral<br/>    en los sectores rural y urbano .....</b>                                                                                                                                                                                               | <b>128</b> |
| <b>5. 1. 1. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de<br/>        los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>                                                                                                                                                                | <b>128</b> |
| <b>5. 1. 1. 2 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios<br/>        de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina para los<br/>        empleadores que contraten personas en situación de desplazamiento,<br/>        en proceso de reintegración o en condición de discapacidad .....</b> | <b>129</b> |
| <b>5. 1. 1. 3 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de<br/>        los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>                                                                                                                                                                | <b>129</b> |
| <b>5. 1. 1. 3. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios<br/>            de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>                                                                                                                                                         | <b>130</b> |
| <b>5. 1. 1. 3. 2 Limitaciones al descuento tributario .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>131</b> |
| <b>5. 1. 1. 3. 3 Otras condiciones a tener en cuenta para que las empresas<br/>            puedan beneficiarse del descuento tributario de aportes parafiscales .....</b>                                                                                                                                                 | <b>132</b> |
| <b>5. 1. 1. 3. 4 Información requerida para hacer uso de los descuentos tributarios</b>                                                                                                                                                                                                                                   | <b>132</b> |
| <b>5. 1. 1. 3. 5 Deber de suministrar información por parte de las Cámaras<br/>            de Comercio y el Ministerio de Salud y Protección Social a la Dirección<br/>            de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN). .....</b>                                                                                    | <b>133</b> |
| <b>5. 1. 2 Incentivo para la formalización laboral y generación de empleo<br/>    para personas de bajos ingresos .....</b>                                                                                                                                                                                               | <b>134</b> |
| <b>5. 1. 2. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de<br/>        los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina en relación a<br/>        los trabajadores de bajos ingresos .....</b>                                                                                                   | <b>134</b> |



|                                                                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 5. 1. 2. 2 Apoyos económicos no constitutivos de renta ni de ganancia ocasional                                                     | 135 |
| 5. 1. 2. 3 Prohibición para acceder a los beneficios de la Ley 1429 de 2010 .....                                                   | 136 |
| 5. 1. 2. 3. 1 Prohibición para acceder al beneficio de progresividad en el pago del impuesto sobre la renta y complementarios ..... | 136 |
| 5. 1. 2. 4 Sanciones por el suministro de información falsa .....                                                                   | 137 |
| 5. 1. 2. 4. 1 Sanciones por el suministro de información falsa .....                                                                | 137 |
| 5. 2 LEY PROJOVEN.....                                                                                                              | 138 |
| 5. 2. 1 Incentivos para la contratación de jóvenes.....                                                                             | 138 |
| 5. 2. 1. 1 Exención del pago en la matrícula mercantil y su renovación .....                                                        | 138 |
| 5. 2. 1. 2 No aporte a cajas de compensación familiar. ....                                                                         | 138 |

## CAPÍTULO 6

|                                                                         |            |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>SEGURIDAD SOCIAL .....</b>                                           | <b>141</b> |
| <b>6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....</b> | <b>141</b> |
| 6. 1. 1 Sistema de protección social .....                              | 142        |
| 6. 1. 2 Régimen de excepciones.....                                     | 144        |
| <b>6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....</b>                           | <b>145</b> |
| 6. 2. 1 Afiliación.....                                                 | 145        |
| 6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías .....                      | 146        |
| 6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....                                            | 147        |
| 6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....     | 148        |
| 6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....                | 150        |
| 6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional .....                                     | 151        |
| 6. 2. 2 Prestaciones económicas .....                                   | 151        |
| 6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....                                        | 151        |
| 6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez .....                                   | 152        |
| 6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes .....                              | 153        |
| 6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....                                        | 153        |
| 6. 2. 3 Prestaciones adicionales .....                                  | 153        |
| 6. 2. 3. 1 Auxilio funerario .....                                      | 153        |
| <b>6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD.....</b>                               | <b>154</b> |
| 6. 3. 1 Afiliación.....                                                 | 154        |
| 6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados .....                                     | 155        |
| 6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios .....   | 156        |
| 6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....                                            | 157        |

|               |                                                                                               |     |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 6. 3. 1. 4    | Base de cotización del Sistema General de Salud .....                                         | 158 |
| 6. 3. 2       | Prestaciones del servicio de salud .....                                                      | 159 |
| 6. 3. 2. 1    | Incapacidad por enfermedad general .....                                                      | 160 |
| 6. 3. 2. 2    | Licencias de maternidad y paternidad .....                                                    | 161 |
| 6. 3. 2. 3    | Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral .....                                               | 161 |
| 6. 3. 2. 4    | Reconocimiento de incapacidades y licencias .....                                             | 162 |
| 6. 4          | SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL .....                                              | 162 |
| 6. 4. 1       | Afiliación .....                                                                              | 163 |
| 6. 4. 1. 1    | Clasificación de la Empresa .....                                                             | 164 |
| 6. 4. 1. 1. 1 | Atención especial en asistencia técnica en las micro y<br>pequeñas empresas del país .....    | 164 |
| 6. 4. 1. 2    | Cotizaciones .....                                                                            | 165 |
| 6. 4. 1. 2. 1 | Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales .....                        | 166 |
| 6. 4. 1. 3    | Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales .....                             | 166 |
| 6. 4. 2       | Prestaciones asistenciales y económicas .....                                                 | 166 |
| 6. 4. 2. 1    | Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas .....                                  | 167 |
| 6. 4. 2. 2    | Monto de las cotizaciones .....                                                               | 168 |
| 6. 4. 2. 3    | Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales .....                      | 169 |
| 6. 4. 3       | Investigación de incidentes y accidentes de trabajo .....                                     | 170 |
| 6. 4. 4       | Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios: .....                                  | 176 |
| 6. 4. 5       | Trabajadores independientes .....                                                             | 178 |
| 6. 4. 6       | Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud<br>en el Trabajo (SG-SST) ..... | 179 |
| 6. 5          | JURISPRUDENCIA DE INTERÉS .....                                                               | 184 |
| 6. 5. 1       | Sentencia Corte Constitucional C-492 de 5 de agosto de 2015 .....                             | 184 |

## CAPÍTULO 7

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| <b>APLICACIONES CONTABLES</b> .....                     | 189 |
| <b>7. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA</b> .....                 | 189 |
| <b>EJEMPLO 12</b>                                       |     |
| LIQUIDACIÓN DE NÓMINA .....                             | 190 |
| <b>7. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA</b> .....                   | 191 |
| <b>7. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES</b> ..... | 195 |
| <b>7. 3. 1 Prima de servicios</b> .....                 | 195 |
| <b>7. 3. 2 Vacaciones</b> .....                         | 196 |

|                                                                                                                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7. 3. 3 Cesantías .....                                                                                                                                                      | 197 |
| 7. 3. 4 Interés sobre cesantías .....                                                                                                                                        | 198 |
| 7. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....                                                                                                                               | 199 |
| 7. 4. 1 Cesantías e intereses sobre cesantías .....                                                                                                                          | 201 |
| 7. 4. 2 Prima de servicios .....                                                                                                                                             | 201 |
| 7. 4. 3 Vacaciones .....                                                                                                                                                     | 202 |
| 7. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES .....                                                                                                                           | 203 |
| 7. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES .....                                                                                                                                    | 205 |
| 7. 6. 1 Empleados con salario integral .....                                                                                                                                 | 205 |
| 7. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990 .....                                                                                                              | 208 |
| 7. 6. 3 Aspectos relevantes de la Ley 789 de 2002 .....                                                                                                                      | 209 |
| 7. 6. 3. 1 Subsidio al empleo para la pequeña y mediana empresa .....                                                                                                        | 209 |
| 7. 6. 3. 2 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las<br>cajas de compensación familiar .....                                                                | 209 |
| 7. 6. 3. 3 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de<br>bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de<br>compensación familiar ..... | 210 |
| 7. 6. 3. 4 Régimen especial de aportes para estudiantes .....                                                                                                                | 211 |
| PROCEDIMIENTO 1. ....                                                                                                                                                        | 212 |
| EJERCICIO PROCEDIMIENTO 2 .....                                                                                                                                              | 230 |

## ANEXOS

|                                                                           |     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. TRABAJADORES SERVICIO DOMÉSTICO<br>MÍNIMO LEGAL AÑO 2017 .....         | 237 |
| 2. RESUMEN SALARIO MÍNIMO LEGAL<br>Y PRESTACIONES SOCIALES AÑO 2017 ..... | 240 |

### NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.