

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

2018

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Seguridad social
- Suplemento:
 - Trabajadores de Servicio Doméstico
 - Resolución 1111 de 2017: Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 DEFINICIÓN DE TRABAJO	1
1. 2 DERECHO AL TRABAJO.....	2
1. 3 RELACIONES LABORALES.....	2
1. 4 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES	2
1. 5 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL	5
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	5
2. 1. 1 Tercerización Laboral	6
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	6
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales	7
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	7
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	7
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	8
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	8
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	8
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	9
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	9
2. 4 SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN SOBRE DEMANDA DE EMPLEO (SINIDEL).....	10
2. 5 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	10

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	13
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO	13
3. 3 CAPACIDAD	14
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	14
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	15
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	16
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	16
3. 3. 2. 1 Actividades que constituyen conductas punibles.....	17
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	17
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	17
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	18
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	18
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	21
3. 4. 3 Incapacidad.....	22
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	22
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	22
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso	22
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	22
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	23
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA	23
3. 5. 1 Contrato verbal.....	23
3. 5. 2 Contrato escrito.....	24
3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO CON LA DURACIÓN	24
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	24
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	25
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	26
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	27
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	27
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	27
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	27
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS	28
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	28

3. 7. 1. 1 Definición	29
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	31
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	31
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios	32
3. 7. 3 Teletrabajo.....	32
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia	33
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	34
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	35
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros	35
3. 7. 8 Colocadores de apuestas permanentes	36
3. 7. 9 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	36
3. 7. 10 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	37
3. 7. 11 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	37
3. 7. 12 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	38
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	38
3. 8. 1 Contratista Independiente	38
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	39
3. 9. 1 Definición	39
3. 9. 2 Estipulación.....	39
3. 9. 3 Duración máxima	39
3. 9. 4 Prórroga	39
3. 9. 5 Efecto jurídico	39
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	40
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	40
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	41
3. 10. 3 Descansos	42
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	44
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	45
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	45
3. 10. 7 Trabajo Suplementario Diurno	45
3. 10. 8 Trabajo Suplementario Nocturno	45
3. 10. 9 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	45
3. 10. 10 De la remuneración del descanso dominical	46
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	46

3. 11	EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	48
3. 11. 1	Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	48
3. 10. 2	Obligaciones y prohibiciones de los empleados	51
3. 11	SALARIOS	52
3. 11. 1	Salario en especie	52
3. 11. 2	Jornal y sueldo	52
3. 11. 3	Viáticos	52
3. 11. 5	Salario Integral	53
3. 11. 6	Forma de hacer el pago	53
3. 11. 7	Falta de estipulación salarial	54
3. 11. 8	Salario sin prestación del servicio	54
3. 11. 9	Deducción, retención y embargo de salarios	54
3. 11. 9. 1	Libranza o Descuento directo	55
EJEMPLO 2		
	DEDUCCIONES DE NÓMINA	56
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	56
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV	56
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	57
3. 11. 10	Salario mínimo	59
3. 11. 9. 1	Fijación	59
3. 11. 9. 2	Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas	61
3. 12	REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	61
3. 12. 1	Definición.	61
3. 12. 2	Proceso de implementación	61
3. 12. 3	Obligados	61
3. 12. 4	Función.	61
3. 12. 2	Sanciones.	62
3. 13	Conflictos del trabajo	62

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES	65
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS	66
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios	66
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:	66
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	66
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	67
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	68
4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	69
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	69
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	69
4. 3 CESANTÍAS	69
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	70
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	71
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	72
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	72
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS.....	73
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	73
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	74
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	75
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	76
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	76
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	76
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	77
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	78
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	78
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	79
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	79

4. 4	PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	80
4. 4. 1	Descanso remunerado en caso de aborto.....	82
4. 4. 2	Descanso remunerado durante la lactancia.....	83
4. 4. 2. 1	Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	83
4. 4. 3	Prohibición de despedir.....	84
4. 4. 4	Permiso para despedir.....	84
4. 4. 5	Nulidad del despido.....	85
4. 4. 6	Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	85
EJEMPLO 5		
	PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	88
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	88
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV	89
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	90
4. 5	PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	90
4. 6	SUBSIDIO FAMILIAR.....	91
4. 6. 1	Subsidios.....	92
4. 7	OTROS PAGOS	93
4. 7. 1	Vacaciones.....	93
4. 7. 1. 1	Salario base para remunerar las vacaciones.....	95
4. 7. 1. 2	Fórmula para remunerar vacaciones	95
EJEMPLO 6		
	LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	96
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	96
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV	97
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	98
4. 7. 2	Auxilio de transporte.....	99
4. 7. 3	Aportes parafiscales.....	99
4. 7. 3. 1	Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	100
4. 7. 3. 2	No aporte a cajas de compensación familiar.	101

4. 8	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	101
4. 8. 1	Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	101
4. 8. 2	Terminación del contrato por renuncia del trabajador	102
4. 8. 3	Terminación del contrato por despido colectivo	102
4. 8. 4	Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	104
4. 8. 5	Exigencias para despedir invocando justa causa	104
4. 8. 6	Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	104
EJEMPLO 7		
INDEMNIZACION POR TERMINACION SIN JUSTA CAUSA		
CONTRATO A TERMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR		
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV	106
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018)	107
EJEMPLO 8		
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR		
		109
EJEMPLO 9		
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....		
		112
EJEMPLO 10		
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992.....		
		117
EJEMPLO 11		
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990		
		119
4. 9	INSPECCIONES DEL TRABAJO	120
4. 9. 1	Actuaciones	121
4. 9. 2	Graduación de las sanciones.....	122
4. 10	ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	122
4. 10. 1	Condiciones y requisitos	123
4. 10. 2	Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	124

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	127
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	127
EJEMPLO 12	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	129
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	131
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES	134
5. 3. 1 Prima de servicios.....	134
5. 3. 2 Vacaciones.....	135
5. 3. 3 Cesantías	136
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	138
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	139
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	142
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES	143
5. 6. 1 Empleados con salario integral	143
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	146
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar	146
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	146
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	148
PROCEDIMIENTO 1	
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional	149
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	160
C. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Integral.....	163
PROCEDIMIENTO 2.....	
Ejercicio Salario Convencional Procedimiento 2.....	171

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	175
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	175
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	176
6. 1. 2 Régimen de excepciones.....	178
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....	179
6. 2. 1 Afiliación	179
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	180
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	181
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	182
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	184
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	185
6. 2. 2 Prestaciones económicas	185
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	185
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	186
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	187
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	187
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	187
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	187
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	188
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD.....	188
6. 3. 1 Afiliación	188
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	189
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	191
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	192
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	192
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	194
6. 3. 2. 1 Incapacidad por enfermedad general	194
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	195
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	195
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	196
6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL.....	197
6. 4. 1 Afiliación	197
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa.....	198
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país.....	199

6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	199
6. 4. 1. 2. 1 Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales	200
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	200
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	201
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	201
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones.....	203
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	203
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	204
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	210
6. 4. 5. Trabajadores independientes.....	213
6. 4. 6 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	214
6. 4. 6. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.....	219
6. 4. 6. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	219
6. 4. 6. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	220
6. 4. 6. 1. 3 ¿Cuáles son las fases de adecuación, transición y aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con estándares mínimos, de junio del año 2017 a diciembre del año 2019?.....	220
6. 4. 6. 1. 4 ¿Cuándo se entiende definitivamente implementado el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo?	222
SUPLEMENTO.....	223
1. Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2018.....	223
2. Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2017	226
3. Resolución 1111 de 27 de marzo de 2017.....	229
Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	

ÍNDICE DE EJEMPLOS

Ejemplo 1	
Cálculo de horas extras	46
Ejemplo 2	
Deducciones de nómina	56
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	56
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	56
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	57
Ejemplo 3	
Liquidación de prima de servicios:	66
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	66
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	67
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	68
Ejemplo 4	
Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías	73
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	73
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	74
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	75
Ejemplo 5	
Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	88
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	88
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	89
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	90
Ejemplo 6	
Liquidación de vacaciones	96
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	96
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	97
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	98

Ejemplo 7	
Indemnización por terminación sin justa causa	
Contrato a término fijo por parte del empleador	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.149.820 año 2018).....	107
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido	
Sin justa causa por parte del empleador	109
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	112
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados entre el 29 de diciembre de 1990 y el 27 de diciembre de 1992	117
Ejemplo 11	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido De trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990.....	119
Ejemplo 12	
Liquidación de nómina.....	129
Procedimiento 1	
149	
A. Ejercicio Procedimiento 1	
Con Salario Convencional.....	149
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	160
C. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Integral.....	163
Procedimiento 2	
167	
Ejercicio Salario Convencional Procedimiento 2	171

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.