

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Seguridad social
- Trabajadores de Servicio Doméstico
- Cambios en el pago de propinas
- Estándares Mínimos SG-SST
- Normatividad Vigente

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Cindy Lorena Chavarro Moreno

2020



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 DEFINICIÓN DE TRABAJO	1
1. 2 DERECHO AL TRABAJO.....	2
1. 3 RELACIONES LABORALES.....	2
1. 4 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES	2
1. 5 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	5
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	5
2. 1. 1 Tercerización Laboral	6
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	6
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales	7
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	7
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	8
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	8
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	8
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	9
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	9
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	10
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	11

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	13
3. 1 DEFINICIÓN	13
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	13
3. 3 CAPACIDAD.....	14
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	14
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	15
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	16
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	16
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	17
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	17
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	18
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	18
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	21
3. 4. 3 Incapacidad.....	21
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	22
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	22
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso.....	22
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	22
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	23
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	23
3. 5. 1 Contrato verbal.....	23
3. 5. 2 Contrato escrito.....	24
3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	24
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	24
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	25
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	26
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	27
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	27
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	27
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	27
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS.....	28
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	28

3. 7. 1. 1 Definición	29
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	31
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	31
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios	32
3. 7. 3 Teletrabajo.....	32
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos)	33
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	34
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	35
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros	35
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	36
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	36
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	37
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	37
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	38
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	38
3. 8. 1 Contratista Independiente	38
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	39
3. 9. 1 Definición	39
3. 9. 2 Estipulación.....	39
3. 9. 3 Duración máxima	39
3. 9. 4 Prórroga	39
3. 9. 5 Efecto jurídico	40
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	40
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	40
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	41
3. 10. 3 Descansos	42
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	44
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	45
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	45
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	46
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	46
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	46
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	46
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	46
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	47

3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	48
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	49
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	52
3. 12 SALARIOS.....	53
3. 12. 1 Salario en especie.....	53
3. 12. 2 Jornal y sueldo	53
3. 12. 3 Viáticos.....	53
3.12. 4 Propinas	53
3. 12. 5 Salario Integral.....	54
3. 12. 6 Forma de hacer el pago	55
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	55
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	55
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios	56
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo	57
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA	58
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	58
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	58
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	59
3. 12. 10 Salario mínimo	61
3. 12. 10. 1 Fijación.....	61
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas	63
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	63
3. 13. 1 Definición.	63
3. 13. 2 Proceso de implementación.	63
3. 13. 3 Obligados.	63
3. 13. 4 Función.	64
3. 13. 5 Sanciones.	64
3. 14 Conflictos del trabajo.....	65

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES	67
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	68
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios	68
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:	68
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	68
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	69
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	70
4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	71
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	71
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	71
4. 3 CESANTÍAS	71
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	72
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	73
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	74
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.	74
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	74
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	75
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	75
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	76
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	76
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS.....	77
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	77
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	78
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	79
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	80
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	80
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	80
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	81
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	82
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	82

4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	83
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	83
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	84
4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto	86
4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia.....	87
4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	87
4. 4. 3 Prohibición de despedir.....	88
4. 4. 4 Permiso para despedir	88
4. 4. 5 Nulidad del despido.....	89
4. 4. 6 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	89
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	92
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	92
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	93
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	94
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	94
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	95
4. 6. 1 Subsidios.....	96
4. 7 OTROS PAGOS	97
4. 7. 1 Vacaciones.....	97
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	99
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones	99
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	100
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	100
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	101
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	102
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	103
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	103
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	104
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.	105

4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	105
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	105
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	106
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	106
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	108
4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	108
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	108
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	109
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	109
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	110
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	111
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	113
EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	116
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992.....	120
EJEMPLO 11	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990	122
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	122
4. 9. 1 Actuaciones	123
4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....	124
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	125
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	125
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	126

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	129
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	129
EJEMPLO 12	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	130
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	132
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	134
5. 3. 1 Prima de servicios.....	134
5. 3. 2 Vacaciones.....	135
5. 3. 3 Cesantías.....	136
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	138
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	139
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	142
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES.....	143
5. 6. 1 Empleados con salario integral.....	143
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	146
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar	146
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	146
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	148
PROCEDIMIENTO 1	148
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	158
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	160
PROCEDIMIENTO 2.....	162

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	167
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	167
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	168
6. 1. 2 Régimen de excepciones.....	170
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	171
6. 2. 1 Afiliación	171
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	172
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	173
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	174
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	176
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	177
6. 2. 2 Prestaciones económicas	177
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	177
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	178
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	179
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	179
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	179
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	179
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	180
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	180
6. 3. 1 Afiliación	180
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	181
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	183
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	184
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	184
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	186
6. 3. 2. 1 Incapacidad por enfermedad general	186
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	187
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	187
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	188
6. 3. 3 Régimen de pagos compartidos y cuotas moderadoras.....	188
6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de las cuotas moderadoras y copagos	188
6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras.....	189
6. 3. 3. 3 Servicios sujetos al cobro de copagos	190
6. 3. 3. 4 Monto de cuotas moderadoras	190
6. 3. 3. 5 Monto de copagos por afiliado beneficiario.....	191

6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	191
6. 4. 1 Afiliación	192
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa	193
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país	193
6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	194
6. 4. 1. 2. 1 Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales..	195
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	195
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	195
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	196
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones	197
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales...	198
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	199
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	205
6. 4. 5. Trabajadores independientes.....	208
6. 4. 6 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	209
6. 4. 6. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	214
6. 4. 6. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	214
6. 4. 6. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	214
6. 4. 6. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	215
6. 4. 6. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	215
6. 4. 6. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	216
6. 4. 6. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?	217
6. 4. 6. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	217
6. 4. 6. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	219
Suplemento	221
Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2020	221
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2020.....	224
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	227

Índice de Ejemplos

EJEMPLO 1

Cálculo de horas extras	47
-------------------------------	----

EJEMPLO 2

Deducciones de nómina.....	58
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	58
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	58
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	59

EJEMPLO 3

Liquidación de prima de servicios:	68
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	68
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	69
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	70

EJEMPLO 4

Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías	77
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	77
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	78
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	79

EJEMPLO 5

Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	92
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	92
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	93
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	94

EJEMPLO 6

Liquidación de vacaciones	100
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	100
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	101
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	102

EJEMPLO 7

Indemnización por terminación sin justa causa contrato a término fijo por parte del empleador	109
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	109
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	110
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.382.665 año 2020)	111

EJEMPLO 8

Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	113
--	-----

EJEMPLO 9

Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	116
---	-----

EJEMPLO 10

Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados entre el 29 de diciembre de 1990 y el 27 de diciembre de 1992.....	120
--	-----

EJEMPLO 11

Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	122
---	-----

EJEMPLO 12

Liquidación de nómina	130
-----------------------------	-----

Procedimiento 1	148
-----------------------	-----

- | | |
|--|-----|
| A. Ejercicio Procedimiento 1
Con Salario Convencional - Retención Contingente | 158 |
| B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL | 160 |

Procedimiento 2	162
-----------------------	-----

Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2020	221
---	-----

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.